



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลฤๅษณ์ อำเภอบางพลี จังหวัดนครพนม

ที่ นพ. ๗๘๙๐๑/..... วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลฤๅษณ์

เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลฤๅษณ์ ได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง โดยได้ดำเนินการวางนโยบายหรือทิศทางของหน่วยงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานและทิศทางการปฏิรูปประเทศ มีวัตถุประสงค์ในการผลักดันให้เกิดการปรับปรุง พัฒนาและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน นั้น

ข้อเท็จจริง

จากนโยบายดังกล่าว งานการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินโครงการตามนโยบายที่วางไว้ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
๒. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
๓. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

งานการเจ้าหน้าที่ ขอรายงานผลการปฏิบัติราชการตามนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายปรารภ พลเชียงขวาง)

นักทรัพยากรบุคคล

...../.....ความเห็นของ.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

เห็นควรอนุมัติให้ปฏิบัติงาน

(ลงชื่อ)

(นายอิทธิฤทธิ์ พลโลก)
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา

อนุมัติ

(ลงชื่อ)

(นางวรรณิตา ยอดมงคล)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกุดฉิม

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุดฉิม

☒ อนุมัติ

☐ ไม่อนุมัติ เพราะ

(ลงชื่อ)

(นายวิทยา แสนทวีสุข)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุดฉิม

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลกุฉินทิม อำเภอธำตุพนม จังหวัดนครพนม

ประเด็นยุทธศาสตร์/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบาย ที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรม องค์กรให้ทำงานแบบมี ส่วนร่วม การทำงานเป็น ทีม และมีการ บูรณาการร่วมกัน	- เพื่อพัฒนา/ ปรับเปลี่ยน ทักษะ บุคลากรให้มีวิสัยทัศน์ และเข้าใจในระบบ บริหารราชการยุคใหม่ ๒. เพื่อการรับฟังความ คิดเห็นของข้าราชการใน ทุกระดับสม่ำเสมอ	๑. ระดับความสำเร็จของ การทำงานแบบมีส่วนร่วม งานบรรลุผลตามเป้าหมาย ที่กำหนด การทำงานมี ความสุข ๒. ผลการประเมินการ ปฏิบัติงาน	<u>ผลการวิเคราะห์</u> ผลการประเมินการ ปฏิบัติราชการ เพื่อ พิจารณาในการเลื่อน ขั้นเงินเดือน/เลื่อน ค่าตอบแทน และการ พิจารณาต่อสัญญาจ้าง พนักงานจ้าง <u>ข้อเสนอแนะ</u> ไม่มี	-	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ปัญหาด้านการ เปลี่ยนแปลงบุคลากร คุณลักษณะประการ หนึ่งของบุคลากรมีการ ปรับเปลี่ยนอยู่ ตลอดเวลาในลักษณะ การโอน ย้าย ส่งผลให้ เกิดปัญหาการขาด ความต่อเนื่องในการ ดำเนินงาน ความ รับผิดชอบงาน

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลฤๅษี อำเภอลำลูกเกด จังหวัดนครพนม

ประเด็นยุทธศาสตร์/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบายที่ ๒ มีการวางแผนและ บริหารกำลังคน สอดคล้องกับภารกิจ และความจำเป็นของ ส่วนราชการ ทั้งใน ปัจจุบันและอนาคต	- เพื่อเป็นการวางแผน สนับสนุนและส่งเสริม ให้มีโครงสร้าง ระบบงาน การจัด การใช้อัตรากำลังและ การบริหารอัตรากำลัง ให้เหมาะสมสอดคล้อง กับภารกิจขององค์กร และเพียงพอ มีการวาง เส้นทางความก้าวหน้า ของสายงาน มีความ คล่องตัวต่อการ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงานของทุก หน่วยงานในองค์กร	- การจัดทำแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ มี การกำหนดโครงสร้าง ส่วนราชการตามอำนาจ หน้าที่ของส่วนราชการ เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม และกำหนดตำแหน่ง เพื่อให้สอดคล้องกับ ปริมาณงาน อำนาจ หน้าที่ ความรับผิดชอบ ขององค์กร - การปรับโครงสร้างการ ประเภทอื่น และ พนักงานส่วนตำบล มา ดำรงตำแหน่งตำแหน่ง ที่ว่าง โดยการจัดทำ ประกาศรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล และ ข้าราชการประเภทอื่น มาดำรงตำแหน่งที่ว่าง	ผลการวิเคราะห์ เป็น การวางแผนล่วงหน้า ในการกำหนด อัตรากำลังให้ สอดคล้องกับปริมาณ ปัจจุบัน และเพื่อ รองรับความก้าวหน้า ในสายงาน ภารกิจ ถ่ายโอนจากส่วนกลาง ดำเนินการตาม ระเบียบ ประกาศ ก. กลาง ก.เทศบาล จังหวัดนครพนม และ หนังสือสั่งการ ข้อเสนอแนะ ไม่มี ผลการวิเคราะห์ การ สรรหาบุคคลมาดำรง ตำแหน่งที่ว่าง เป็นไป อย่างต่อเนื่อง ข้อเสนอแนะ ไม่มี	-	องค์การบริหารส่วน ตำบลฤๅษี ไม่มีการ ปรับแผนอัตรากำลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙	อัตรากำลังไม่ เพียงพอกับภารกิจ ถ่ายโอนที่มากขึ้น

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลฤๅษณิม อำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบาย ที่ ๓ ส่งเสริมสวัสดิการและ สิ่งอำนวยความสะดวก สวัสดิการเพิ่มเติม ที่ไม่ ใช่สวัสดิการภาค บังคับตามกฎหมาย	- เพื่อเสริมสร้างกำลังใจ ให้กับพนักงาน เกิด ความรัก ความทุ่มเท กำลังใจ ให้กับ องค์กร และสร้างความ มั่นใจให้กับบุคลากร	- ดำเนินการประกาศ ยกย่องชมเชยแก่ผู้ที่มี ผลการปฏิบัติงานดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๗ - ดำเนินการจัดกิจกรรม ๕ ส. ในองค์กร	<u>ผลการวิเคราะห์</u> พนักงานมีความสุขใน การปฏิบัติงาน สถานที่ ทำงานน่าอยู่ สะอาด และสะดวก สบาย <u>ข้อเสนอแนะ</u> ควรมี การดำเนินการอย่าง ต่อเนื่องทุกปี	-	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลฤๅษณิม อำเภอธำตุพนม จังหวัดนครพนม

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบาย ที่ ๔ มีระบบการบริหาร ผลงานที่เน้น ประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพและความ คุ้มค่า	- เพื่อเป็นการสร้าง ขวัญและกำลังใจใน การปฏิบัติงานของ พนักงานส่วนตำบล ได้แก่ การเลื่อนขั้น เงินเดือน การให้เงิน รางวัลประจำปี	- ดำเนินการพิจารณา เลื่อนขั้นเงินเดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นไปตาม กระบวนการ ขั้นตอน ตามตัวชี้วัดของการ ประเมินการปฏิบัติ ราชการ พร้อมทั้ง ดำเนินการประกาศ รายชื่อพนักงานส่วน ตำบลที่มีผลการประเมิน ดีเด่น	<u>ผลการวิเคราะห์</u> ดำเนินการพิจารณา เลื่อนขั้นเงินเดือน เป็นไปตามประกาศ หลักเกณฑ์กำหนด <u>ข้อเสนอแนะ</u> ไม่มี	-	การเลื่อนขั้นเงินเดือน ประจำปี แบ่ง ออกเป็น ๒ รอบ คือ - ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ - ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลฤๅษณิ อำเภอรำไพบุรี จังหวัดนครพนม

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบาย ที่ ๕ มีความโปร่งใสในทุก กระบวนการของการ บริหารทรัพยากรบุคคล	- เพื่อส่งเสริมจริยธรรม และรักษาวินัยของ พนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง ให้ปฏิบัติตาม ตามประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น	- นำประกาศ ก.ค. เรื่อง “ประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น” มาเผยแพร่ให้บุคลากรทุก ส่วนราชการรับทราบและ ถือปฏิบัติโดย ทั่วกัน	ผลการวิเคราะห์ ผู้บริหารเทศบาลให้ ความสำคัญกับการ ส่งเสริมจริยธรรม และ การรักษาวินัยบุคลากร ทุกคนได้รับการส่งเสริม จริยธรรม และรักษา วินัย ให้ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อเสนอแนะ ควรมีการ ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง ทุกปี	-	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลฤๅณิม อำเภอธำตุนม จังหวัดนครพนม

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบาย ที่ ๖ สนับสนุนให้ ข้าราชการ มีการพัฒนาความรู้ อย่างต่อเนื่องมีการ แบ่งปันแลกเปลี่ยน ข้อมูลความรู้ และ พัฒนาองค์กรให้เป็น องค์กรแห่งการเรียนรู้	เพื่อให้จัดอบรมหรือส่ง บุคลากรเข้ารับการ อบรม เพื่อพัฒนา ความรู้ ความสามารถ แลทักษะ อย่าง สม่ำเสมอ - มีการจัดทำเอกสาร องค์ความรู้ ระเบียบ กฎหมายต่าง เพื่อ เผยแพร่ และ ประชาสัมพันธ์องค์ ความรู้ให้กับบุคคลอื่น ได้รับรู้ ๓. มีการเก็บรวบรวม องค์ความรู้ให้เป็นระบบ และหมวดหมู่ ๔. มีการจัดทำ แผนพัฒนาบุคลากร ๕. มีการจัดทำรายงาน ผลการดำเนินงานหลัง การเข้ารับการฝึกอบรม	๑. ระดับความสำเร็จใน การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ องค์ ความรู้ต่าง ๆ ๒. จำนวนองค์ความรู้ที่ ได้รับการรวบรวม และ จัดทำเป็นคู่มือในการ ปฏิบัติงาน ๓. ร้อยละของบุคลากร ที่เข้ารับการฝึกอบรมใน แต่ละสายงาน ๔. ผลการประเมินการ ปฏิบัติงานหรือผลการ ปฏิบัติงานหลังเข้ารับ การฝึกอบรม	ผลการวิเคราะห์ องค์กรแห่งการเรียนรู้ สามารถนำไปใช้เป็น แนวทางในการ วางรากฐานด้านการ สร้างคุณค่าให้แก่ ทรัพย์สินที่จับต้องไม่ได้ คือ ความรู้ ข้อเสนอแนะ เราควร สร้างองค์การแห่งการ เรียนรู้ร่วมกันอย่างเป็น ระบบ และมีส่วนร่วม จากทุกฝ่ายเพื่อการ พัฒนาอย่างยั่งยืนใน ที่สุด	ตั้งงบประมาณไว้ ๔๘๐,๐๐๐ บาท ใช้ไป ๒๔๐,๖๔๘ บาท คงเหลือ ๒๓๙,๓๕๒ บาท	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ไม่มี

	และได้ถ่ายทอดความรู้ โดยการประชุมหรือ จัดทำเป็นคู่มือ ฯลฯ ๗. มีการประเมินก่อน และหลังการเข้ารับการ ฝึกอบรม					
--	---	--	--	--	--	--

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลกุตุภูมิ อำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม

ประเด็นยุทธศาสตร์/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบาย ที่ ๗ การนำเทคโนโลยี สารสนเทศมาใช้ในการ กิจกรรมและ กระบวนการบริหาร ทรัพยากรบุคคล เพื่อ ปรับปรุงการบริหารและ การบริการ	- เพื่อประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่แนวทาง เส้นทางความก้าวหน้า ในสายอาชีพ ให้ บุคลากรทราบ	- องค์การมีการปรับปรุงเว็บไซต์ให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ จัดให้มีแฟลชบอร์ด และไลน์ในการสนับสนุนการทำงาน ไว้สำหรับการประชาสัมพันธ์พันธกิจ ผลงาน การปฏิบัติงาน นโยบาย ผู้บริหาร มาตรการ หลักเกณฑ์การปฏิบัติ คู่มือการปฏิบัติงาน	ผลการวิเคราะห์ มีการ ร้องเรียนผ่านเว็บไซต์ ถามตอบปัญหา ข้อเสนอแนะ ควรมี ระบบสารสนเทศแบบ One Stop Service และระบบการให้บริการ ผ่านเว็บไซต์ เพื่อความ สะดวกรวดเร็วในการ ให้บริการ	-	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลฤๅณิม อำเภอธำศูนุฒ จังหวัดนครพนม

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบาย ที่ ๘ ส่งเสริมและสนับสนุน บุคลากรให้มี ความก้าวหน้าในสาย งานและยกย่องชมเชย ผู้ปฏิบัติงานดีเด่นเพื่อ เป็นขวัญและกำลังใจ	- เพื่อกำหนดเส้นทางกร พัฒนาบุคลากร และเป็น กรอบในการพัฒนา บุคลากรแต่ละตำแหน่ง	- มีการวางแผนการ พิจารณาการส่งบุคลากร เข้ารับการอบรมตามสาย งานความ ก้าวหน้าใน แผนพัฒนาบุคลากร	ผลการวิเคราะห์ มีการ ดำเนินการจัดทำ แผนพัฒนาพนักงานส่วน ตำบลประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ -๒๕๖๖ ข้อเสนอแนะ ดำเนินการตามแผนฯ ให้ สอดคล้องตามความ จำเป็น	-	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ไม่มี

บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			ช่องเงินเดือน				หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น ๆ เงินค่าตอบแทน		
๑.	นางวรรณิดา ยอดมงคล	ปริญญาโท	๑๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัด อบต. นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๑๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัด อบต. บริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๕๕๙,๐๐๐	๘๔,๐๐๐	๘๔,๐๐๐	๗๑๗,๐๐๐	
๒.	สัณณัฏฐ์ อดิ. นายอิทธิฤทธิ์ พลโลก	ปริญญาโท	๑๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๔๒๙,๒๔๐	๕๒,๐๐๐	-	๔๗๑,๒๔๐	
๓.	นางรัตนพร เศษแก้ว	ปริญญาตรี	๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	๔๐๙,๒๔๐	-	-	๔๐๙,๒๔๐	
๔.	นายปรารภ พลเสียงขวาง	ปริญญาโท	๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	๔๖๘,๙๖๐	-	-	๔๖๘,๙๖๐	
๕.	นายอรุณเดช วงศ์รี	ปริญญาโท	๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	๓๖๖,๐๐๐	-	-	๓๖๖,๐๐๐	
๖.	นางฐิติยารัตน์ หลวงกลาง	ปริญญาโท	๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ชก.	๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ชก.	๔๐๒,๗๒๐	-	-	๔๐๒,๗๒๐	
๗.	จอมบุญ จ้อยสาคุ	ปริญญาตรี	๑๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชง.	๑๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชง.	๓๙๙,๗๒๐	-	-	๓๙๙,๗๒๐	
๘.	สืบเอกนุเดช จันอบ	ปริญญาตรี	๑๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๑๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๒๑๒,๒๘๐	-	-	๒๑๒,๒๘๐	
๙	นางสมจิตร ศรีสูงมั่ง	ปริญญาตรี	๑๙-๓-๐๑-๖๐๐๐-๐๗๙	ครู	คศ.๑	๑๙-๓-๐๑-๖๐๐๐-๐๗๙	ครู	คศ.๑	๓๓๕,๑๖๐	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน	
๑๐	นางวันนิดา ดันสวรรค	ปริญญาตรี	๑๙-๓-๐๑-๖๐๐๐-๐๘๐	ครู	คศ.๑	๑๙-๓-๐๑-๖๐๐๐-๐๘๐	ครู	คศ.๑	๓๓๐,๘๔๐	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน	
๑๑	นางศิริวิไล เสือเดช	ปริญญาตรี	๑๙-๓-๐๑-๖๐๐๐-๐๘๑	ครู	คศ.๑	๑๙-๓-๐๑-๖๐๐๐-๐๘๑	ครู	คศ.๑	๓๑๘,๘๔๐	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน	
๑๒	-	ปริญญาตรี	-	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	-	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	๑๘๐,๐๐๐	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน	
๑๓	-	ปริญญาตรี	-	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	-	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	๑๘๐,๐๐๐	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน	
๑๔	-	ปริญญาตรี	-	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	-	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	๑๘๐,๐๐๐	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน	

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			ช่องเงินเดือน				หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น ๆ ค่าตอบแทน		
๑๕	พนักงานจ้าง นางสุดารัตน์ ภูลาถาเน	ปริญญาตรี	-	ผช.จพง.ธุรการ		-	ผช.จพง.ธุรการ		๒๐๒,๒๐๐	-	-	๒๐๒,๒๐๐	
๑๖	นางสาวจิระพร วงศรี	ปริญญาตรี	-	ผช.จพง.ธุรการ		-	ผช.จพง.ธุรการ		๑๗๓,๖๔๐	-	-	๑๗๓,๖๔๐	
๑๗	นางสาวภัทริศา ยอดมงคล	ปริญญาตรี	-	ผช.จพง.พัฒนาชุมชน		-	ผช.จพง.พัฒนาชุมชน		๑๗๐,๘๘๐	-	-	๑๗๐,๘๘๐	
๑๘	นางสาวจิตชนก ศรีคุ้ม	ปริญญาตรี	-	ผช.จพง.ประชาสัมพันธ์		-	ผช.จพง.ประชาสัมพันธ์		๑๕๖,๙๖๐	-	-	๑๕๖,๙๖๐	
๑๙	นางสาวสุพรรณษา แก้วกำ	ปริญญาตรี	-	ผู้ช่วยครู		-	ผู้ช่วยครู		๑๘๐,๐๐๐	-	-	๑๘๐,๐๐๐	จ่ายจาก เงินอุดหนุน
๒๐	นางยุพิน พรหมดี	ปริญญาตรี	-	ผู้ดูแลเด็ก		-	ผู้ดูแลเด็ก		๑๔๘,๓๖๐	-	-	๑๔๘,๓๖๐	
๒๑.	นางฐิตียา ไชยวงษ์	ปริญญาตรี	-	ผู้ดูแลเด็ก		-	ผู้ดูแลเด็ก		๑๘๑,๕๖๐	-	-	๑๘๑,๕๖๐	
๒๒.	นางสาวดารุณี พลชัยชวง	ปริญญาตรี	-	ผู้ดูแลเด็ก		-	ผู้ดูแลเด็ก		๑๓๗,๖๔๐	-	-	๑๓๗,๖๔๐	
๒๓.	นายพิศพร ชนะเคน	ม.๓	-	พนักงานขับรถยนต์		-	พนักงานขับรถยนต์		๑๓๗,๖๔๐	-	-	๑๓๗,๖๔๐	
๒๔	นางสาวปิยะนุช พลชัยชวง	ปริญญาตรี	-	คนงานทั่วไป		-	คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐	
๒๕.	นายวัฒน์ ศิริกุล	ม.๓	-	นักรัง - ภารโรง		-	นักรัง - ภารโรง		๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐	
๒๖.	นายพรชัย ชูวงศ์	ป.๖	-	พนักงานขับรถบรรทุกขยะ		-	พนักงานขับรถบรรทุก ขยะ		๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐	
๒๗.	นางสาวเจนจิรา บุญทะจันทร์	ปวช.	-	คนสวน		-	คนสวน		๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐	
๒๘.	กองคลัง นายคมกริช ังยศ	ปริญญาตรี	๑๙-๓-๐๔-๒๐๒-๐๐๑	นักบริหารงานการคลัง (อำนวยการท้องถิ่น)	ต้น	๑๙-๓-๐๔-๒๐๒-๐๐๑	นักบริหารงานคลัง (อำนวยการท้องถิ่น)	ต้น	๔๘๓,๑๒๐	๕๒,๐๐๐	-	๕๒๕,๑๒๐	
๒๙	นางสาวสุชาลีณี ไชยาญ	ปริญญาโท	๑๙-๓-๐๔-๒๐๒-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	ชก.	๑๙-๓-๐๔-๒๐๒-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	ชก.	๔๔๘,๙๒๐	-	-	๔๔๘,๙๒๐	
๓๐.	นางสุพัฒนา แก่นท้าว	ปริญญาตรี	๑๙-๓-๐๔-๒๐๒-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก.	๑๙-๓-๐๔-๒๐๒-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก.	๓๘๙,๔๐๐	-	-	๓๘๙,๔๐๐	
๓๑.	นางสาวศิริรัตน์ จันทรีโท	ปริญญาตรี	๑๙-๓-๐๔-๒๐๒-๐๐๑	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ชก.	๑๙-๓-๐๔-๒๐๒-๐๐๑	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ชก.	๓๗๖,๐๘๐	-	-	๓๗๖,๐๘๐	
๓๒	พนักงานจ้าง นางสาวจินตหรา ไชยงค์	ปริญญาตรี	-	ผช.จพง.การเงินและบัญชี		-	ผช.จพง.การเงินและบัญชี		๒๐๔,๐๐๐	-	-	๒๐๔,๐๐๐	

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			ช่องเงินเดือน			หมายเหตุ	
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น ๆ ค่าตอบแทน		
๓๓	นางสาวพรรัตน์ สีส้ม	ปริญญาตรี	-	ผ.จ.พ. พิสดุ		-	ผ.จ.พ. พิสดุ		๑๗๓,๖๔๐	-	-	๑๗๓,๖๔๐	
๓๔	นางกนกเลขา วระศิลป์	ปริญญาตรี	-	พนักงานมาตรวัดน้ำ		-	พนักงานมาตรวัดน้ำ		๑๗๔,๗๖๐	-	-	๑๗๔,๗๖๐	
๓๕	-	ปวส.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑๓๘,๐๐๐	-	-	๑๓๘,๐๐๐	กำหนดเพิ่ม
๓๖	นางสาวสุรภา จรรย์กุล	ปริญญาตรี	-	ผ.จ.พ. จัดเก็บรายได้		-	ผ.จ.พ. จัดเก็บรายได้		๑๓๘,๐๐๐	-	-	๑๓๘,๐๐๐	
๓๗	นางสาวพรินทร์ วงศ์นอก	ม.๖	-	คนงานทั่วไป		-	คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐	
๓๘	นางวัฒนา สดตาเถร	ปริญญาตรี	๑๙-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑๙-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐	๔๒,๐๐๐	-	๔๔๐,๖๔๐	
๓๙	-	ปริญญาตรี	๑๙-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	หน.ฝ่ายออกแบบและควบคุมอาคาร	ต้น	๑๙-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	หน.ฝ่ายออกแบบฯ (อำนาจท้องถิ่น)	ต้น	๔๒๒,๖๔๐	๑๘,๐๐๐	-	๔๔๐,๖๔๐	ว่าง
๔๐	-	ปริญญาตรี	๑๙-๓-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑	วิศวกรโยธา	ปท./ชก.	๑๙-๓-๐๐-๓๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ปท./ชก.	๓๕๕,๓๒๐	-	-	๓๕๕,๓๒๐	กำหนดเพิ่ม
๔๑	นายวิฑิตพล วุฒิสาร	ปวส.	๑๙-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ปง.	๑๙-๓-๐๐-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๑๔๓,๕๒๐	-	-	๑๔๓,๕๒๐	
๔๒	-	ปวส.	๑๙-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๑๙-๓-๐๐-๔๗๐๑-๐๐๒	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๒๔๗,๕๐๐	-	-	๒๔๗,๕๐๐	กำหนดเพิ่ม
๔๓	พนักงานจ้าง												
๔๓	นายเอกพล สิงห์งา	ปวส.	-	ผ.ช.นายช่างโยธา		-	ผ.ช.นายช่างโยธา		๑๔๔,๗๖๐	-	-	๑๔๔,๗๖๐	
๔๔	นางสาวจินตนา ราชบัณฑิตย์	ปริญญาตรี	-	ผ.ช.เจ้าพนักงานธุรการ		-	ผ.ช.เจ้าพนักงานธุรการ		๑๓๘,๐๐๐	-	-	๑๓๘,๐๐๐	
๔๕	นายวรเชษฐ์ รัตมงคล	ม.๖	-	พนักงานผลิตน้ำประปา		-	พนักงานผลิตน้ำประปา		๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐	
๔๖	นายเทพฤทธิ์ ศรีโสภะ	ปวส.	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า		-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า		๑๓๘,๐๐๐	-	-	๑๓๘,๐๐๐	
๔๗	นายวิวัฒน์ชัย หนูอินทร์	ม.๖	-	คนงานเครื่องสูบน้ำ		-	คนงานเครื่องสูบน้ำ		๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐	
๔๘	นางสาวมัลลิกา กัมหวงค์	ปริญญาตรี	-	คนงานทั่วไป		-	คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐	
๔๙	หน่วยตรวจสอบภายใน นางธิดา วงศ์ศรี	ปริญญาตรี	๑๙-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒	นวก.ตรวจสอบภายใน		๑๙-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒	นวก.ตรวจสอบภายใน		๒๑๐,๘๔๐	-	-	๒๑๐,๘๔๐	

การวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลกุดฉิม ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในหลาย ๆ ด้าน ผลการวิเคราะห์การบริหารและการพัฒนาบุคลากรของเทศบาล ดังนี้

บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดฉิมเข้ารับการอบรมเพิ่มพูนความรู้และศักยภาพในการทำงานเป็นไปตามเป้าหมายโดยเทศบาลได้ดำเนินการให้บุคลากรเข้ารับการอบรมตามหลักสูตร และพัฒนาบุคลากรให้มีความก้าวหน้าอยู่เสมอ มีการนำเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์มาช่วยในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล มีการส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองอยู่เสมอ พร้อมทั้งจะรองรับการเปลี่ยนแปลงและพร้อมพัฒนาเทศบาลให้เป็นองค์กรที่มีความทันสมัยพร้อมรับใช้ประชาชนได้อย่างรวดเร็ว

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

๑. การโอนย้ายไปรับราชการสังกัดหน่วยงานท้องถิ่นอื่น ส่งผลทำให้ขาดอัตรากำลังในการปฏิบัติงาน และความต่อเนื่องในการดำเนินงาน ด้านความรับผิดชอบงาน โดยเฉพาะบุคลากรที่เคยผ่านการอบรม ซึ่งมีผลกระทบต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานอย่างยิ่ง

๒. กระบวนการสรรหา บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการทดแทนตำแหน่งว่างมีความล่าช้า อัตราากำลังที่ว่างดำเนินการขอใช้บัญชี ก.สส. ปัจจุบันยังขาดอัตรากำลังหลายอัตรา

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีการพัฒนาบุคลากรในรูปแบบต่าง ๆ โดยเฉพาะการจัดฝึกอบรมบุคลากรอย่างต่อเนื่องโดยจะต้องเป็นหลักสูตรที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน และความหลากหลายโดยคำนึงถึงความต้องการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมถึงให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมและความต้องการของบุคลากรในหน่วยงาน

๒. ควรส่งเสริมให้บุคลากรเกิดความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง ส่งเสริมในการพัฒนาตนเองในทุก ๆ ด้าน

๓. ควรส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาตนเองเป็นรายบุคคลด้วยการอบรมที่พัฒนาโดยกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. การส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลให้ครอบคลุมทุกสายงาน และส่งเสริมการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการพัฒนาบุคลากรและการปฏิบัติงานเพื่อเกิดความคิดสร้างสรรค์และการพัฒนา เชิงนวัตกรรมให้มากขึ้น

๕. ควรมีการติดตามประเมินผลการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง และทำให้เป็นระบบซึ่งจะช่วยให้การพัฒนาบุคลากรมีประสิทธิภาพ เกิดผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม

๖. ส่งเสริมให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกันภายในส่วนราชการ และมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขาดแคลน หรือตำแหน่งว่างได้อย่างต่อเนื่องและเหมาะสม

รายงานพนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการพัฒนา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
ขององค์การบริหารส่วนตำบลกุฉินาร อำเภอดุสิต จังหวัดนครพนม
ปรากฏรายละเอียด ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ- สกุล ตำแหน่ง	เส้นทางไปราชการที่ไหน เมื่อไร อย่างไร กัน	ความคิดเห็นของ ผู้บังคับบัญชา
๑.	นายคมกริช ธิงยศ ผู้อำนวยการกองคลัง นางสุพัฒตรา แก่นท้าว นักวิชาการเงินและบัญชี นางสาวสุธาสินี ใจหาญ นักวิชาการพัสดุ นางศิริรัตน์ จันทรีเท นักวิชาการจัดเก็บรายได้	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “ การบริหารงานตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่า ด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ (ฉบับใหม่) และการใช้จ่ายเงินสะสม ทูลเกล้าฯ เงินสะสม การกู้เงิน และการเบิกจ่ายเงิน ให้ถูกต้องตามระเบียบ กระทรวงมหาดไทยและข้อทักท้วงของหน่วยงานตรวจสอบพร้อมกรณีศึกษา ข้อผิดพลาดจากการใช้จ่ายงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ” ใน ระหว่างวันที่ ๔ - ๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมแม่โขงเฮอริเทจ อำเภอเมือง นครพนม จังหวัดนครพนม (มหาวิทยาลัยมหาสารคาม)	อนุญาต
๒.	นายอิทธิฤทธิ์ พลโลก หัวหน้าสำนักปลัด อบต.	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “ โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่นสู่ความเป็น เลิศด้านกฎหมายและสมรรถนะ เพื่อพัฒนาองค์กรให้ก้าวทันการเปลี่ยนแปลง บริบทของสังคมอย่างยั่งยืน ” รุ่นที่ ๗ ในระหว่างวันที่ ๘ - ๑๐ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมสุโขทัยแกรนด์ แอนด์ คอนเวนชั่น เซ็นเตอร์ อำเภอเมืองอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี (มหาวิทยาลัยมหาสารคาม)	อนุญาต

๓.	นางวรรณิตา ยอดมงคล ปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลกุดฉิม นายปรารถนา พลเชียงขวาง นักทรัพยากรบุคคล สิบเอกอนุเดช จันทอบ เจ้าพนักงานธุรการ นางสาวสุธาสินี ใจหาย นักวิชาการพัสดุ	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “ โครงการบริหารงานบุคคล เทคนิคการเขียนหนังสือ ราชการตามระเบียบงานสารบรรณและการจัดซื้อจัดจ้างให้ถูกต้องตามระเบียบ ” ในระหว่างวันที่ ๑๑ - ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเวลาดี อำเภอเมือง นครพนม จังหวัดนครพนม (สมาคมเลขาธิการปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดนครพนม)	อนุญาต
๔.	นางสาวศิริรัตน์ จันทโร นักวิชาการจัดเก็บรายได้ นางสาวสุรภา จิรรัตนกุล ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การใช้ระบบบูรณาการทะเบียนทรัพย์สิน (LTAX ONLINE) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ วันที่ ๕ ระหว่างวันที่ ๑๒ - ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมริเวอร์ไซด์ เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร - กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	อนุญาต
๕.	นายอิทธิฤทธิ์ พลโลก หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. สิบเอกอนุเดช จันทอบ เจ้าพนักงานธุรการ	โครงการฝึกอบรมปฏิบัติการงานฐานทรัพยากรท้องถิ่น หลักสูตร ๖ งานฐานทรัพยากรท้องถิ่น วันที่ ๒/๒๕๖๗ ในระหว่างวันที่ ๙ - ๑๒ มกราคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสร้อยสุวรรณ ชั้น ๓ อาคาร ๑๐ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร - มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	อนุญาต
๖.	นายอรรคเดช วงศ์รี นักพัฒนาชุมชน นางสาวภัทริธิดา ยอดมงคล ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “ แนวทางการปฏิบัติงานตามระเบียบ กระทรวงมหาดไทยด้วยหลักเกณฑ์การจ่ายเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ ขององค์การปกครองส่วน ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ และการเตรียมความพร้อมเป็นหน่วยรับงบประมาณ ” วันที่ ๕ ระหว่างวันที่ ๒๖ - ๒๘ มกราคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมสกลเมกาเร็กซ์พาเลส อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร - สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยบูรพา	อนุญาต

ลำดับ ที่	ชื่อ- สกุล ตำแหน่ง	เส้นทางไปราชการที่เห็น เมื่อไร อย่างไร กี่วัน	ความคิดเห็นของ ผู้บังคับบัญชา
๗.	นางรัตนพร เตชะแก้ว นักวิเคราะห์นโยบายและแผน นายปรารภ พลเชียงขวาง นักทรัพยากรบุคคล	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “ การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพ ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นตามประกาศคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน พร้อมแนวทางการดำเนินการตามหนังสือสั่งการในการ ปฏิบัติหรือบริหารจัดการระบบหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ และการบริหาร จัดการของอนุกรรมการ LCT การบริหารจัดการกับบริการ การจัดทำแผนสุขภาพ กบพ.๑-๑๐ รวมถึงการจัดทำแผนการเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ” ระหว่างวันที่ ๗-๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ โรงแรมแม่โขงเฮอริเทจ อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม (มหาวิทยาลัยมหาสารคาม)	อนุญาต
๘	นายอิทธิฤทธิ์ พลโลก หัวหน้าสำนักปลัด อบต. สืบเอกอนุเดช จันทอ เจ้าพนักงานธุรการ	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “ การพัฒนาศักยภาพการบริหารงานขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล และยกระดับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ” “ การพัฒนาศักยภาพการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามหลัก คุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล และยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ” ระหว่างวันที่ ๑๕-๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ โรงแรมแม่โขงเฮอริเทจ อำเภอเมือง นครพนม จังหวัดนครพนม มหาวิทยาลัยมหาสารคามร่วมกับสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครพนม	อนุญาต

ลำดับ ที่	ชื่อ- สกุล ตำแหน่ง	เดินทางไปราชการที่ไหน เมื่อไร อย่างไร กี่วัน	ความคิดเห็นของ ผู้บังคับบัญชา
๙.	นายอิทธิฤทธิ์ พลโลก หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. นางรัตน์พร เตชะแก้ว นักวิเคราะห์นโยบายและแผน นางวิธิดา วงศ์ศรี นักวิชาการตรวจสอบภายใน	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “ชี้ทิศการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงตาม แบบ ปส๑-ปส.๕ (ว.๓๔๑๒ สว. ๑๘ ถึงทศ. ๒๕๖๖) และการจัดทำรายงานความคุ้มค่าใน ตามหลักเกณฑ์การตรวจการคลังกำหนด ” วันที่ ๑๐ ระหว่างวันที่ ๑-๓ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมเพอร์จูเรียริเวอร์วิว อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม (สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยขอนแก่น)	อนุญาต
๑๐.	นายพีรภัฏ กุลทะเล รองนายก อบต. นายอิทธิฤทธิ์ พลโลก หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. จ.อ.มัญญ จ้อยสาธุ จพ. ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ด้านการบริหารจัดการการระดมเงินขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ (ปรับปรุงใหม่) และการให้ความช่วยเหลือประชาชนตาม อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ (ฉบับใหม่) ” ระหว่างวันที่ ๘ - ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมแม่อิงโฮเทลริเวอร์ อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม -สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	อนุญาต

ลำดับ ที่	ชื่อ- สกุล ตำแหน่ง	เส้นทางไปราชการที่ไหน เมื่อไร อย่างไร กี่วัน	ความคิดเห็นของ ผู้บังคับบัญชา
๑๑.	นายอิทธิฤทธิ์ พลโลก หัวหน้าสำนักปลัด อบต. จ.มัญญ จ้อยสาคร จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “แนวทางการจัดทำข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ” ระหว่างวันที่ ๑๒ - ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ โรง แรมฟอรฺจูร์เวอรวิว อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม -สำนักบริหารวิชาการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	อนุญาต
๑๒.	นายปรารถนา พลเชียงขวาง นักทรัพยากรบุคคล	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร มื่ออาชีพการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ระดับต้น “ ด้านความก้าวหน้าของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งต่าง ๆ และ พนักงานจ้างในปัจจุบันและอนาคต แนวทางการปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้าง (ให้สอดคล้องกับมติ ครม.) ” รุ่นที่ ๖ ระหว่างวันที่ ๑๔ - ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ โรงแรมฟอรฺจูร์ วิวโจง อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม -สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนครพนม	อนุญาต
๑๓.	นางศิริวิไล เสือเดช ครูชำนาญการ	โครงการขยายผลวิทยากรเพื่อทำหน้าที่ผู้ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับประวัติศาสตร์ชาติ ไทยประจำท้องถิ่น (ครู ข) ระดับอำเภอและระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดนครพนม ระหว่างวันที่ ๒ - ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมทิพย์ โฆษิตคุณ ชั้น ๕ อาคารเทศบาลเมืองนครพนม อำเภอเมืองนครพนม จังหวัด นครพนม - เทศบาลเมืองนครพนม	อนุญาต

ลำดับ ที่	ชื่อ- สกุล ตำแหน่ง	เส้นทางไปราชการที่เห็น เมื่อไร อย่างไร กี่วัน	ความคิดเห็นของ ผู้บังคับบัญชา
๑๔.	นางสาวภัทรธิดา ยอดมั่งคอง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	โครงการโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรผู้จัดการการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะ พึ่งพิงให้แก่บุคลากรด้านสุขภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รุ่นที่ ๕ ระหว่างวันที่ ๗ - ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมเอวาน่า แกรนด์ คอนเวนชั่นบางนา เขตบางนา กรุงเทพมหานคร - กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	อนุญาต
๑๕.	นางฐิติยารัตน์ หลวงกลาง นักวิชาการศึกษา นางสมจิตร ศรีสุ่มัง ครูชำนาญการ	เข้าร่วมแข่งขันจักรยานขาไถ (Balance Bike) เฉลิมพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ ๒๕๖๗ ระดับจังหวัด ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ โรงเรียนชุมชนเทศบาล ๓ (พิณพิทยานุสรณ์) รุ่นอายุ ๓ ปี และอายุ ๔ ปี ตำบลโนนเมือง อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม - เทศบาลเมืองนครพนม	อนุญาต

สรุป ค่าใช้จ่ายเดินทางไปราชการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ที่ตั้งไว้ตามข้อบัญญัติประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ มีรายละเอียดดังนี้

๑. สำนักงานปลัด อบต.	ตั้งไว้ ๒๐๐,๐๐๐ บาท	ใช้ไป ๑๖๖,๗๔๔ บาท	คงเหลือ ๓๓,๒๕๖ บาท
๒. กองคลัง	ตั้งไว้ ๑๕๐,๐๐๐ บาท	ใช้ไป ๕๖,๔๓๒ บาท	คงเหลือ ๙๓,๕๖๘ บาท
๓. กองช่าง	ตั้งไว้ ๑๐๐,๐๐๐ บาท	ใช้ไป ๑๐,๔๕๒ บาท	คงเหลือ ๘๙,๕๔๘ บาท
๔. หน่วยตรวจสอบภายใน	ตั้งไว้ ๓๐,๐๐๐ บาท	ใช้ไป ๗,๐๒๐ บาท	คงเหลือ ๒๒,๙๘๐ บาท
รวมทุกส่วนราชการ	ตั้งไว้ ๔๘๐,๐๐๐ บาท	ใช้ไป ๒๔๐,๖๔๘ บาท	คงเหลือ ๒๓๙,๓๕๒ บาท

(ลงชื่อ)

ผู้จัดทำข้อมูล

(นายปรารภ พลเชียงขวาง)

นักทรัพยากรบุคคล

(ลงชื่อ)

ผู้รับรองข้อมูล

(นางวรรณิศา ยอดมงคล)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกุฉินทิม