



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลกุดฉิม อำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม ๔๘๑๑๐

ที่ นพ ๗๘๙๐๑/-

วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานขออนุมัติจัดตั้งศูนย์ให้คำปรึกษาทางจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลกุดฉิม และแต่งตั้ง  
คณะกรรมการให้คำปรึกษาทางจริยธรรม

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลกุดฉิม

### ๑. เรื่องเดิม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคท้ายพระราชบัญญัติ  
มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ มาตรา ๖ มาตรา ๑๙ และมาตรา ๒๒ ประกอบกับประกาศ ก.ธ.  
เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๕๖ รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐ  
ใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวณจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐาน  
จริยธรรมดังกล่าวตามกรอบของประมวลจริยธรรม นั้น

### ๒. ข้อเท็จจริง

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลกุดฉิม ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน  
การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ โดยแบบประเมิน ( )  
แบบวัดระบบป้องกันการทุจริต ( ) SIT จึงจัดตั้งศูนย์ให้คำปรึกษาทางจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลกุดฉิม  
เพื่อให้คำปรึกษาด้านจริยธรรมแก่ประชาชนผู้มาติดต่อราชการองค์การบริหารส่วนตำบลกุดฉิม และเป็นไปตาม  
เจตนารมณ์แห่งราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และประกาศ ก.ธ. เรื่องกำหนดมาตรฐานกลางทาง  
จริยธรรม พ.ศ. ๒๕๕๖

### ๓. ข้อกฎหมาย/ระเบียบ

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคท้ายพระราชบัญญัติ  
มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ มาตรา ๖ มาตรา ๒๒ ประกอบกับประกาศ ก.ธ. เรื่อง กำหนด  
มาตรฐานกลางทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๕๖

### ๔. ข้อพิจารณา/ข้อเสนอแนะ

เพื่อเป็นไปตามเจตนารมณ์แห่งรัฐธรรมนูญแห่งชาติไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ และพระราชบัญญัติ  
มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงเห็นควรจัดตั้งศูนย์ให้คำปรึกษาทางจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลกุดฉิม  
และแต่งตั้งกรรมการและคณะให้คำปรึกษาทางจริยธรรม รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายปรารภ พลเชียงขวาง)

นักทรัพยากรบุคคล

...../.....ความเห็นของ.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นต้น .....

*- เห็นชอบอนุมัติ -*

(ลงชื่อ)

(นายอิทธิฤทธิ์ พลโลก)  
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

พิจารณาแล้ว

เห็นชอบดำเนินการต่อไป

ไม่เห็นชอบ เพราะ .....

(ลงชื่อ)

(นางวรรณिता ยอดมงคล)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกุดฉิม

คำสั่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

อนุมัติ

ไม่อนุมัติ เพราะ .....

(ลงชื่อ)



(นายวิทยา แสนทวีสุข)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุดฉิม



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลกุดฉิม

ที่ ๔๓๖ / ๒๕๖๖

เรื่อง จัดตั้งศูนย์ให้คำปรึกษาทางจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต

องค์การบริหารส่วนตำบลกุดฉิม

.....

องค์การบริหารส่วนตำบลกุดฉิม มีภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ในการพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดฉิม เป็นการสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดฉิม โดยให้ชุมชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นทุกด้าน การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลกุดฉิมจะสมบูรณ์ได้ จำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือของชุมชน ในพื้นที่ให้เกิดความตระหนักร่วมกันแก้ไขปัญหาและความเข้าใจในแนวทางแก้ไขปัญหากันอย่างจริงจัง และเน้นให้คนเป็นศูนย์กลางการพัฒนาในทุกกลุ่มทุกวัยของประชากร นอกจากนี้ยังได้เน้นการส่งเสริม และสนับสนุนในด้านการศึกษาก่อนวัยเรียนและพัฒนาเยาวชนให้พร้อมที่จะเป็นบุคลากรให้มีคุณภาพโดยยึดกรอบแนวทางในการจัดระเบียบการศึกษา ส่วนด้านการพัฒนาอาชีพนั้น จะเน้นการพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนพึ่งตนเองในท้องถิ่น และเศรษฐกิจแบบพอเพียงโดยส่วนรวม การวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ และตามพระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ กฎหมายอื่นของ อบต. และการใช้เทคนิค SWOT ทั้งนี้เพื่อให้ทราบว่าองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ในการดำเนินการแก้ไขปัญหาในเขตพื้นที่ให้ตรงกับความต้องการของประชาชนได้อย่างไร โดยวิเคราะห์ จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส ภัยคุกคาม ในการดำเนินการตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายรัฐบาลและนโยบายผู้บริหารท้องถิ่น

เพื่อให้มีกลไกและระบบการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมการเสริมสร้างวินัย การส่งเสริมธรรมาภิบาล และการต่อต้านการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดฉิม ที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมทั้งเพื่อความเป็นอิสระ และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดตามเจตนารมณ์แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๕ ) พ.ศ. ๒๕๔๕ ประกอบกับข้อ ๑๘ ของระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่รัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ องค์การบริหารส่วนตำบลกุดฉิม จึงมีคำสั่งดังนี้

๑. จัดตั้งศูนย์ให้คำปรึกษาทางจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลกุดฉิม โดยมีวัตถุประสงค์ดังนี้

(๑) จัดทำข้อเสนอ มาตรการ และแผนปฏิบัติการที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การส่งเสริมสร้างวินัย การส่งเสริมธรรมาภิบาล และการต่อต้านการทุจริต

(๒) ดำเนินตามนโยบาย ข้อเสนอ มาตรการ และแผนปฏิบัติการที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การส่งเสริมสร้างวินัย การส่งเสริมธรรมาภิบาล และการต่อต้านการทุจริต

(๓) รับข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริตและประติมิชอบการฝ่าฝืนธรรม หรือข้อเกี่ยวข้องที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ ของเจ้าหน้าที่ และส่งต่อไปยังหน่วยงานเกี่ยวข้อง รวมทั้งประสานหรือดำเนินการช่วยเหลือคุ้มครองเจ้าหน้าที่ ผู้ร้องเรียน/แจ้งเบาะแส และเจ้าหน้าที่ ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่

...../..... (๔) เสนอแนะ.....



(๔) เสนอแนะ และให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การเสริมสร้างวินัย การส่งเสริมธรรมาภิบาล และการต่อต้านการทุจริต

(๕) ผนวกรวม ส่งเสริมและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ภาคกิจของหน่วยงานในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การส่งเสริมสร้างวินัย การส่งเสริมธรรมาภิบาล และการต่อต้านการทุจริต รวมถึงสร้างเครือข่ายการทำงานร่วมกันระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม

(๖) ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานที่เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การเสริมสร้างวินัย การส่งเสริมธรรมาภิบาล และต่อต้านการทุจริต รวมถึงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (integrity and Transparency Assessment :ITA)

(๗) ประสานงาน เร่งรัด กำกับ และติดตามให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินนโยบาย ข้อเสนอมาตรการและแผนปฏิบัติการที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การส่งเสริมสร้างวินัย การส่งเสริมธรรมาภิบาล และการต่อต้านการทุจริต

(๘) เป็นฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลกุดฉิม และคณะกรรมการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

(๙) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

## ๒. โครงสร้างภายในศูนย์ให้คำปรึกษาทางจริยธรรม

### ๒.๑ ฝ่ายอำนวยการ มีหน้าที่ดังนี้

(๑) ดำเนินการเกี่ยวกับงานสารบรรณ งานธุรการ การเงิน งานเลขานุการและการประชุมของศูนย์ให้คำปรึกษาทางจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต

(๒) ประสานคณะทำงานต่างๆ ในศูนย์ให้คำปรึกษาทางจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลกุดฉิม และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และที่ได้รับมอบหมาย

(๓) ปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

### ๒.๒ ฝ่ายส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม มีหน้าที่ดังนี้

(๑) ผนวกรวม ส่งเสริม ปลูกฝัง เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ และยกย่องเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลที่เป็นแบบอย่างที่ดี รวมทั้งให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลให้มีความตระหนัก ในด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล รวมทั้งสร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานของรัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม

(๒) จัดทำข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่พึงกระทำหรือไม่พึงกระทำของเจ้าหน้าที่ และจัดให้มีมาตรการและกลไกที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรม

(๓) ให้คำปรึกษา และแนะนำด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการยกระดับธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดฉิม รวมถึงแนวทางการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

(๔) ให้ความคุ้มครองและแลเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรม

(๕) ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมและจัดทำรายงานประจำปีตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ( ก.ม.จ.) กำหนดเสนอต่อ ก.ม.จ. โดเสนอรายงานประจำปีผ่านองค์กรกลางบริหารงานบุคคล หรือองค์กรที่มีหน้าที่จัดการประมวลจริยธรรม แล้วแต่กรณี

(๖) ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (integrity and Transparency Assessment :ITA) ตามระบบที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

...../..... (๗) ดำเนินการ.....

(๗) ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรม หรือตามที่องค์การบริหารส่วนตำบล กุดฉิม หรือคณะทำงานให้คำปรึกษาทางจริยธรรมมอบหมาย

๒.๓ ฝ่ายงานต่อต้านการทุจริต มีหน้าที่ดังนี้

(๑) รณรงค์ ส่งเสริม และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ภาคกิจของหน่วยงานในการเสริมสร้างวินัย และการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมถึงสร้างเครือข่ายการทำงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม

(๒) วิเคราะห์ความเสี่ยง และจัดทำข้อเสนอ มาตรการ และแผนปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการ ส่งเสริมวินัยการป้องกัน ฝ้าระวัง และป้องปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๓) ให้คำปรึกษา แนะนำ ประสานงาน เร่งรัด กำกับ ติดตามให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินการ ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมสร้างวินัย และการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๔) รับข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบ การฝ่าฝืนจริยธรรมหรือข้อตกลงว่าหา ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ และส่งต่อไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้องรวมทั้งประสานหรือดำเนินการช่วยเหลือคุ้มครอง เจ้าหน้าที ผู้ร้องเรียน/แจ้งเบาะแส และเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดฉิม ซึ่งปฏิบัติประมวลจริยธรรม และ ข้อกำหนดจริยธรรม

(๕) ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานที่เกี่ยวกับการเสริมสร้างวินัย การต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ

(๖) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่นายก องค์การบริหารส่วนตำบลกุดฉิมมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายวิทยา แสนทวีสุข)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุดฉิม





คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลฤๅดุม

ที่ ๔๓๗ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมและขับเคลื่อนจริยธรรม  
องค์การบริหารส่วนตำบลฤๅดุม

ตามที้องค์การบริหารส่วนตำบลฤๅดุม อำเภอดุสิต จังหวัดนครพนม ได้จัดการประมวลจริยธรรมของข้าราชการและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลฤๅดุม ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐเพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำสำหรับข้าราชการที่สอดคล้องกับบทบาทหน้าที่และสภาพปัญหาความเสี่ยงทางจริยธรรม

ในการนี้เพื่อให้การขับเคลื่อนพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพองค์การบริหารส่วนตำบลฤๅดุมจึงแต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมและขับเคลื่อนจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลฤๅดุม ดังต่อไปนี้

๑. คณะที่ปรึกษา

- |  |                        |
|--|------------------------|
| ๑.๑ นายองค์การบริหารส่วนตำบลฤๅดุม            | ประธานกรรมการที่ปรึกษา |
| ๑.๒ รองนายองค์การบริหารส่วนตำบลฤๅดุม คนที่ ๑ | กรรมการที่ปรึกษา       |
| ๑.๓ รองนายองค์การบริหารส่วนตำบลฤๅดุม คนที่ ๒ | กรรมการที่ปรึกษา       |
| ๑.๔ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลฤๅดุม           | กรรมการที่ปรึกษา       |

๒. คณะทำงานให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมและขับเคลื่อนจริยธรรม

- |                                     |                             |
|-------------------------------------|-----------------------------|
| ๒.๑ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลฤๅดุม  | หัวหน้าคณะทำงาน             |
| ๒.๒ หัวหน้าสำนักปลัด                | คณะทำงาน                    |
| ๒.๓ ผู้อำนวยการกองคลัง              | คณะทำงาน                    |
| ๒.๔ หัวหน้าฝ่ายออกแบบและควบคุมอาคาร | คณะทำงาน                    |
| ๒.๕ นักทรัพยากรบุคคล                | คณะทำงานและเลขานุการ        |
| ๒.๖ เจ้าพนักงานธุรการ               | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะทำงานให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม ให้คำแนะนำ ข้อเสนอและการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำสำหรับข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลฤๅดุม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายวิทยา แสนทวีสุข)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลฤๅดุม